



Informationsblatt

7080-295 KADDI-Beizgel

EIGENSCHAFTEN:

7080-295 KADDI-Beizgel ist eine gelartige, säurehaltige Kaltentlackungspaste auf Lösemittelbasis. 7080-295 KADDI-Beizgel ist CKW-frei. Optimale Entlackungswirkung wird bei einer Temperatur von ca. 20° C erreicht. Ein deutlicher Vorteil zeigt sich in dieser Form der Entlackung gegenüber flüssigen Formulierungen. Hier kann von einer Demontage der zu bearbeitenden Werkstücke abgesehen werden.

ANWENDUNGSBEREICHE:

7080-295 KADDI-Beizgel wird zur Entfernung von 2-Komponentenlacken, Epoxyd- und PU-Lacken auf Eisen- und Stahlteilen bei Fehlbeschichtungen etc. Bei Aluminiumteilen sollte die Kontaktzeit mit dem Produkt so gering wie möglich sein, da es sonst zu Materialangriff kommen kann. Besonders gute Erfahrungen wurden bei der Entfernung von Rein-Oxid-Pulvern von allen Werkstoffen gemacht.

ACHTUNG: Bei empfindlichen Oberflächen wie z.B. Aluminium, Leicht- und Buntmetallen kann es zu einem Oberflächenangriff kommen. Vorversuche sind daher unbedingt erforderlich.

VERARBEITUNG:

7080-295 KADDI-Beizgel wird unverdünnt im Anlieferungszustand auf die zu entlackenden Teile aufgetragen. Die Beschichtung (Lackierung) löst sich haut- oder schuppenförmig vom Untergrund ab. Noch lose anhaftende Lackreste können mit einem Spachtel abgelöst oder mit einem scharfen Wasserstrahl abgespritzt werden. Die Lackreste, die abgetragenen Pastenreste und das belastete Spritzwasser sind als Sondermüll zu entsorgen.

Alle unsere Produkte sind ausschließlich für die industrielle Verwendung bestimmt!

Vorstehende Angaben entsprechen dem heutigen Stand der Wissenschaft und Technik für einschlägige Produkte. Unsere Beratung entbindet Sie nicht von der Notwendigkeit, unser Produkt auf Eignung zur Anwendung in Ihrem Betrieb und auf die dort gegebenen besonderen Anforderungen zu überprüfen.

The above mentioned Info represents today's standards of science and technology for the relevant products. Our consultancy does not release you from the necessity of testing our products with regards to the suitability and relevant special requirements within your company.